



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№12 (373)
декабрь 2020





ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

С праздником!

Поздравление Председателя Профсоюза Н.Н. Агаповой с Новым годом.....3

Новости

Заседание Центрального комитета Профсоюза.....4

В Трудовой кодекс внесены изменения.....9

Реализация госпрограммы КРСТ.....15

Для размышления

Искусственный интеллект и рынок труда.....20

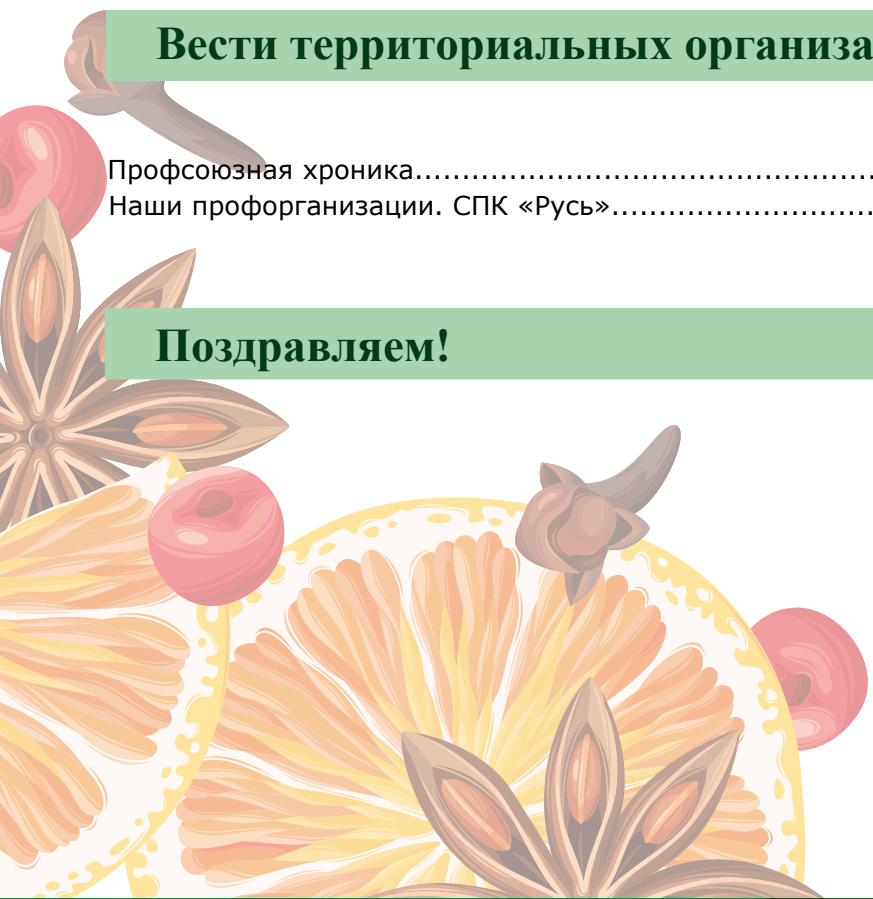
Производительность труда в сельском хозяйстве.....26

Вести территориальных организаций

Профсоюзная хроника.....29

Наши профорганизации. СПК «Русь».....31

Поздравляем!





Уважаемые коллеги!

Примите мои искренние поздравления с наступающим Новым 2021 годом!

Уходящий год был годом удивительных перемен в нашей жизни, годом напряженной работы, преодоления трудностей, достижений и успехов.

Пусть 2021 год для вас будет годом новых профессиональных побед, по-настоящему счастливым и успешным! Исполнит все ваши желания, войдет в ваш дом вместе с радостью, добрыми делами, интересными встречами, уверенностью в завтрашнем дне!

Здоровья, благополучия, оптимизма и праздничного настроения вам и вашим близким!

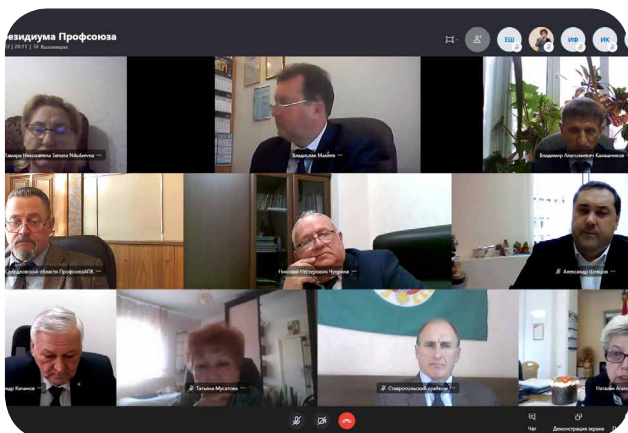
С Новым Годом!!!

*Председатель Профсоюза
Н.Н.Агапова*





ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА



3 декабря 2020 года состоялось заседание (I Пленум) Центрального комитета Профсоюза.

Делегатами на XI (внеочередной) съезд Федерации Независимых Профсоюзов России избраны Н.Н.Агапова, Председатель Профсоюза, и Н.Н.Чуприна, председатель Белгородской областной организации Профсоюза. Центральный комитет Профсоюза утвердил составы постоянных комиссий, рассмотрел профсоюзный бюджет на 2021 год, основные показатели сметы доходов и расходов Профсоюза работников АПК РФ на 2021 год.

24 ноября т.г. состоялось заседание Президиума Профсоюза. Президиум Профсоюза рассмотрел вопросы повестки дня. Утвердил план работы ЦК Профсоюза на I полугодие 2021 года, план обучения профсоюзных кадров и актива Профсоюза на 2021 год.

*Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ОТ 03.12.2020 Г. №2

О постоянных комиссиях Центрального комитета Профсоюза

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Постоянные комиссии Центрального комитета Профсоюза:
 - по организационной и кадровой работе;
 - по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства;
 - по охране труда и здоровья, защите от экологической опасности;
 - по правовой работе;
 - по финансовой работе и бюджету;
 - по информационной работе;
 - по работе среди женщин.
2. Утвердить состав Постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза (приложения №№ 1-7).
3. Членам Постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза избрать председателей комиссий и организовать работу в соответствии с Положением о постоянных комиссиях Центрального комитета Профсоюза.



**СОСТАВ КОМИССИИ
по организационной и кадровой работе**

- | | | |
|----|------------------------------------|--|
| 1 | Айбазова
Рая Клыч-Гериевна | - председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза |
| 2 | Дзейтова
Сацейта Магомедовна | - председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза |
| 3 | Дрибная
Валентина Александровна | - председатель Калужской областной организации Профсоюза |
| 4 | Кадиева
Аминат Магомедовна | - председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза |
| 5 | Котова
Ирина Юрьевна | - председатель Ярославской областной организации Профсоюза |
| 6 | Лапин
Алексей Викторович | - председатель Смоленской областной организации Профсоюза |
| 7 | Ларин
Иван Петрович | - председатель Волгоградской областной организации Профсоюза |
| 8 | Николаев
Борис Ануфриевич | - председатель Якутской республиканской организации Профсоюза |
| 9 | Олонина
Светлана Игоревна | - председатель Нижегородской областной организации Профсоюза |
| 10 | Попова
Тамара Игоревна | - председатель Усть-Лабинской районной организации Профсоюза, Краснодарский край |
| 11 | Фролов
Дмитрий Александрович | - председатель Тамбовской областной организации Профсоюза |
| 12 | Чеусова
Ольга Витальевна | - председатель Орловской областной организации Профсоюза |
| 13 | Шерстобитов
Алексей Иванович | - председатель Курганской областной организации Профсоюза |
| 14 | Шорохова
Дарья Олеговна | - заведующая отделом организационной работы аппарата Профсоюза |

СОСТАВ КОМИССИИ

по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства

- | | | |
|---|-----------------------------------|---|
| 1 | Афанасьев
Алексей Игоревич | - председатель ППО ООО «ЭкоНиваАгро», председатель Лискинской районной организации Профсоюза, Воронежская область |
| 2 | Гайнетдинова
Кадрия Газнановна | - председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза |
| 3 | Доменик
Анна Юрьевна | - председатель Иркутской областной организации Профсоюза |
| 4 | Донченко
Анна Александровна | - председатель Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза |
| 5 | Королева
Ирина Анатольевна | - заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза |
| 6 | Кушнерев
Иван Михайлович | - председатель Курской областной организации Профсоюза |
| 7 | Михеева
Галина Геннадьевна | - председатель Кировской областной организации Профсоюза |
| 8 | Тяпкин
Станислав Николаевич | - председатель Астраханской областной организации Профсоюза |
| 9 | Федосов
Вячеслав Михайлович | - председатель Оренбургской областной организации Профсоюза |



- | | | |
|----|--------------------------------|--|
| 10 | Хошафян
Крикор Суменович | - председатель Мясниковской районной организации Профсоюза, Ростовская область |
| 11 | Шалаев
Владимир Васильевич | - председатель Пермской краевой организации Профсоюза |
| 12 | Шарова
Татьяна Леонидовна | - председатель Белгородской территориальной профсоюзной организации работников ГК «Агро-Белогорье», Белгородская область |
| 13 | Шарыпов
Николай Анатольевич | - председатель Коми республиканской организации Профсоюза |

СОСТАВ КОМИССИИ

по охране труда и здоровья, защите от экологической опасности

- | | | |
|----|------------------------------------|--|
| 1 | Балаев
Халит Магометович | - председатель Ингушской республиканской организации Профсоюза |
| 2 | Бахлин
Василий Михайлович | - председатель Московской областной организации Профсоюза |
| 3 | Бураков
Сергей Викторович | - председатель Пензенской областной организации Профсоюза |
| 4 | Гайнутдинова
Алсу Камилевна | - председатель первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер», Республика Татарстан |
| 5 | Дувакина
Татьяна Викторовна | - председатель объединенной профсоюзной организации ООО «МордовАлкоПром», Республика Мордовия |
| 6 | Калинин
Виктор Андреевич | - председатель Рязанской областной организации Профсоюза |
| 7 | Лихова
Александра Александровна | - начальник отдела агротехнической оценки машин ФГБУ ЦЧ МИС, председатель первичной профсоюзной организации, Курская область |
| 8 | Назаров
Павел Евгеньевич | - председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза |
| 9 | Саватеев
Андрей Юрьевич | - председатель Марийской республиканской организации Профсоюза |
| 10 | Сосницкая
Юлия Николаевна | - руководитель службы по работе с персоналом, председатель первичной профсоюзной организации АО «Алексеевский бекон», Белгородская область |
| 11 | Фатин
Александр Викторович | - председатель Ивановской областной организации Профсоюза |
| 12 | Фурман
Иван Васильевич | - главный технический инспектор труда Профсоюза |
| 13 | Шешеня
Сергей Николаевич | - председатель Алтайской краевой организации Профсоюза |

СОСТАВ КОМИССИИ

по правовой работе

- | | | |
|---|------------------------------------|--|
| 1 | Боровикова
Наталья Валентиновна | - председатель Тульской областной организации Профсоюза |
| 2 | Васильева
Елена Викторовна | - председатель Псковской областной организации Профсоюза |
| 3 | Горчаков
Вячеслав Александрович | - заместитель председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза |
| 4 | Дрожжаков
Виталий Анатольевич | - председатель Красноярской краевой организации Профсоюза |
| 5 | Крайнова
Елена Вадимовна | - председатель Ульяновской областной организации Профсоюза |



- | | | |
|----|-----------------------------------|--|
| 6 | Левашова
Вера Петровна | - председатель Кемеровской областной организации Профсоюза |
| 7 | Манакина
Антонина Михайловна | - председатель Брянской областной организации Профсоюза |
| 8 | Науменко
Николай Сергеевич | - председатель Ставропольской городской организации Профсоюза |
| 9 | Репко
Валентин Федорович | - председатель Камчатской краевой организации Профсоюза |
| 10 | Сыскин
Александр Прокопьевич | - председатель Хакасской республиканской организации Профсоюза |
| 11 | Тимофеев
Александр Анатольевич | - председатель Архангельской областной организации Профсоюза |
| 12 | Чудинова
Зоя Васильевна | - председатель Томской областной организации Профсоюза |
| 13 | Шароварова
Елена Николаевна | - главный правовой инспектор труда Профсоюза |
| 14 | Шумова
Елена Георгиевна | - председатель Костромской областной организации Профсоюза |

**СОСТАВ КОМИССИИ
по финансовой работе и бюджету**

- | | | |
|----|-------------------------------------|--|
| 1 | Вастьянова
Людмила Николаевна | - председатель Новосибирской областной организации Профсоюза |
| 2 | Гарифуллина
Фарида Галимзяновна | - председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза |
| 3 | Глинко
Алла Владимировна | - председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза |
| 4 | Дзагоева
Изабелла Тимофеевна | - председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза |
| 5 | Казачанский
Александр Николаевич | - председатель Амурской областной организации Профсоюза |
| 6 | Кравцова
Анна Ивановна | - председатель Воронежской областной организации Профсоюза |
| 7 | Маринин
Сергей Павлович | - председатель Челябинской областной организации Профсоюза |
| 8 | Мягков
Иван Васильевич | - председатель Липецкой областной организации Профсоюза |
| 9 | Савельичева
Галина Ерофеевна | - председатель Тверской областной организации Профсоюза |
| 10 | Сергеева
Ирина Владимировна | - заведующая финансовым отделом-главный бухгалтер Профсоюза |
| 11 | Хлопяник
Василий Петрович | - председатель Калининградской областной организации Профсоюза |
| 12 | Чумаков
Анатолий Петрович | - председатель Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край |

**СОСТАВ КОМИССИИ
по информационной работе**

- | | | |
|---|-----------------------------------|---|
| 1 | Альмяшев
Кабир Абдуллоевич | - председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза |
| 2 | Богданова
Светлана Викторовна | - председатель Сахалинской областной организации Профсоюза |
| 3 | Журавлева
Светлана Афанасьевна | - председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза |



- | | | |
|----|----------------------------------|---|
| 4 | Казанник
Татьяна Геннадьевна | - председатель первичной профсоюзной организации «Массандра», Республика Крым |
| 5 | Лобазова
Марина Васильевна | - представитель Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций по Калининскому району, Саратовская область |
| 6 | Мудаев
Владимир Мутляевич | - председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза |
| 7 | Мунасыпова
Рианара Ураловна | - председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат», Республика Башкортостан |
| 8 | Палапин
Алексей Витальевич | - председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет», Краснодарский край |
| 10 | Смирнов
Анатолий Владимирович | - председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза |
| 11 | Хабаров
Валерий Михайлович | - председатель Ростовской областной организации Профсоюза |
| 12 | Хомякова
Екатерина Сергеевна | - заведующая отделом информационной работы аппарата Профсоюза |
| 13 | Шебзухов
Нарзан Хасенович | - председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза |

СОСТАВ КОМИССИИ

по работе среди женщин

- | | | |
|----|-----------------------------------|---|
| 1 | Иваненко
Наталья Васильевна | - председатель Тюменской областной организации Профсоюза |
| 2 | Морозова
Лидия Викторовна | - председатель Исилькульской районной организации Профсоюза, Омская область |
| 3 | Моспаненко
Марина Валентиновна | - председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза |
| 4 | Новицкая
Татьяна Владимировна | - председатель Ленинградской областной организации Профсоюза |
| 5 | Седина
Анна Юрьевна | - председатель Валуйской районной организации Профсоюза, Белгородская область |
| 6 | Семенова
Ирина Николаевна | - председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза |
| 7 | Сидельникова
Галина Алексеевна | - председатель Владимирской областной организации Профсоюза |
| 8 | Турбина
Альбина Сергеевна | - председатель Ярославской областной организации работников пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза |
| 9 | Тюрюханова
Лидия Васильевна | - председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза |
| 10 | Харебина
Валентина Ивановна | - заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза |
| 11 | Шарков
Дмитрий Анатольевич | - главный специалист отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза |
| 12 | Шипунова
Марина Алексеевна | - председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза |



В ТРУДОВОЙ КОДЕКС ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ЧАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЫ

Президент Российской Федерации В.В.Путин 8 декабря 2020 года подписал Федеральный закон №407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

В соответствии с Федеральным законом дистанционная (удаленная) работа может осуществляться на постоянной основе либо временно (на срок до шести месяцев или периодически при условии чередования периодов выполнения работы дистанционно и на стационарном рабочем месте).

Уточняются способы взаимодействия дистанционного работника и работодателя при заключении трудового договора и выполнении дистанционной работы, основания для прекращения трудового договора с таким работником.

Федеральным законом также устанавливаются гарантии по оплате труда дистанционного работника, оплате командировочных расходов при направлении его в другую местность для выполнения служебного поручения и обеспечению его за счет средств работодателя оборудованием, программно-техническими и иными средствами, необходимыми для выполнения дистанционной работы.

Кроме того, Федеральным законом определяется порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя (без согласия работника) в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. При этом, если специфика работы не позволяет осуществить временный перевод работника на дистанционную работу либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми оборудованием и средствами, время, в течение которого такой работник не выполняет свою трудовую функцию, оплачивается по правилам оплаты простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если больший размер оплаты не предусмотрен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 года.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации
в части регулирования дистанционной (удаленной) работы**

**и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе
работодателя в исключительных случаях**

Принят Государственной Думой
Одобен Советом Федерации

26 ноября 2020 года
2 декабря 2020 года

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 14, ст. 1668; № 52, ст. 6986; 2014, № 30, ст. 4217; 2019, № 14, ст. 1461) следующие изменения:

1) статью 312¹ изложить в следующей редакции:

"Статья 312¹. Общие положения

Дистанционной (удаленной) работой (далее – дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работода-

теля, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудового договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Для целей настоящей главы под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в части второй настоящей статьи, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312⁹ настоящего Кодекса (далее также в настоящей главе – работник).

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей главой.";

2) статью 312² изложить в следующей редакции:

"Статья 312². **Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно**

Трудовой договор и дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие выполнение работником трудовой функции дистанционно, могут заключаться путем обмена между работником (лицом, поступающим на работу) и работодателем электронными документами в порядке, предусмотренном частью первой статьи 312³ настоящего Кодекса.

По письменному заявлению дистанционного работника работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения такого заявления обязан направить дистанционному работнику оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору на бумажном носителе.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами документы, предусмотренные статьей 65 настоящего Кодекса, могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. По требованию работодателя данное лицо обязано представить ему нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

При заключении трудового договора путем обмена электронными документами лицом, впервые заключающим трудовой договор, данное лицо получает документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, самостоятельно.

Ознакомление лица, поступающего на дистанционную работу, с документами, предусмотренными частью третьей статьи 68 настоящего Кодекса, может осуществляться путем обмена электронными документами.

По желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку дистанционного работника при условии ее предоставления им, в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).";

3) статью 312³ изложить в следующей редакции:

"Статья 312³. **Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя**

При заключении в электронном виде трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, договоров о материальной ответственности, ученических договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная элек-



тронная подпись работника в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи.

В иных случаях взаимодействие дистанционного работника и работодателя может осуществляться путем обмена электронными документами с использованием других видов электронной подписи или в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору и позволяющей обеспечить фиксацию факта получения работником и (или) работодателем документов в электронном виде.

При осуществлении взаимодействия дистанционного работника и работодателя путем обмена электронными документами каждая из осуществляющих взаимодействие сторон обязана направлять в форме электронного документа подтверждение получения электронного документа от другой стороны в срок, определенный коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

При осуществлении взаимодействия дистанционного работника и работодателя в иной форме (часть вторая настоящей статьи) подтверждение действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, осуществляется в порядке, определенном коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

С непосредственно связанными с трудовой деятельностью дистанционного работника локальными нормативными актами, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами, в отношении которых трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника в письменной форме, в том числе под роспись, дистанционный работник должен быть ознакомлен в письменной форме, в том числе под роспись, либо путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником, либо в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

В случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом работник вправе или обязан обратиться к работодателю с заявлением, предоставить работодателю объяснения либо другую информацию, дистанционный работник делает это в форме электронного документа или в иной форме, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

При подаче дистанционным работником заявления о выдаче заверенных надлежащим образом копий документов, связанных с работой (статья 62 настоящего Кодекса), работодатель не позднее трех рабочих дней со дня подачи указанного заявления обязан направить дистанционному работнику эти копии на бумажном носителе (по почте заказным письмом с уведомлением) или в форме электронного документа, если это указано в заявлении работника (в порядке взаимодействия, предусмотренном частью девятой настоящей статьи).

Для предоставления обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством дистанционный работник направляет работодателю оригиналы документов, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по почте заказным письмом с уведомлением либо представляет работодателю сведения о серии и номере листка нетрудоспособности, сформированного медицинской организацией в форме электронного документа, в случае, если указанная медицинская организация и работодатель являются участниками системы информационного взаимодействия по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа.

Порядок взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя, устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.";

4) статью 312⁴ изложить в следующей редакции:

"Статья 312⁴. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника

Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору может определяться режим рабочего времени дистанционного работника, а при временной дистанционной работе также могут определяться продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно.

Если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, режим рабочего времени дистанционного работника устанавливается таким работником по своему усмотрению.

Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору могут быть определены условия и порядок вызова работодателем дистанционного работника, выполняющего дистанционную работу временно, для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте или выхода на работу такого работника по своей инициативе (за исключением случаев, предусмотренных статьей 312⁹ настоящего Кодекса) для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте.

Порядок предоставления дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором в соответствии с настоящим Кодексом и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу временно, осуществляется в порядке, предусмотренном главой 19 настоящего Кодекса.

Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время.";

5) статью 312⁵ изложить в следующей редакции:

"Статья 312⁵. Дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.";

6) главу 49¹ дополнить статьями 312⁶ – 312⁹ следующего содержания:

"Статья 312⁶. Особенности организации труда дистанционных работников

Работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

В случае направления работодателем дистанционного работника для выполнения служебного поручения в другую местность (на другую территорию), отличную от местности (территории) выполнения трудовой функции, на дистанционного работника распространяется действие статей 166 – 168 настоящего Кодекса.

Статья 312⁷. Особенности охраны труда дистанционных работников

В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 настоящего Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требовани-



ями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

Статья 312⁸. Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником

Помимо иных оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника, предусмотренным частью девятой статьи 312³ настоящего Кодекса).

Трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.

В случае, если ознакомление дистанционного работника с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора, предусматривающего выполнение этим работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе или временно, осуществляется в форме электронного документа, работодатель обязан в течение трех рабочих дней со дня издания указанного приказа (распоряжения) направить дистанционному работнику по почте заказным письмом с уведомлением оформленную надлежащим образом копию указанного приказа (распоряжения) на бумажном носителе.

Статья 312⁹. Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

Согласие работника на такой перевод не требуется. При этом работодатель обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно. При необходимости работодатель проводит обучение работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных работодателем.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

- указание на обстоятельство (случай) из числа указанных в части первой настоящей статьи, послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;

- список работников, временно переводимых на дистанционную работу;
- срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу);
- порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно;
- порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором), порядок и способ взаимодействия работника с работодателем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);
- иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с указанным в части третьей настоящей статьи локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта.

При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным настоящей статьей, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется. По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.

На период временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя на работника распространяются гарантии, предусмотренные настоящей главой для дистанционного работника, включая гарантии, связанные с охраной труда, обеспечением работника за счет средств работодателя необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, выплатой работнику компенсации в связи с использованием работником принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещением работнику других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы.

Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 настоящего Кодекса, если больший размер оплаты не предусмотрен коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами."

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 года.

Президент
Российской Федерации

В.Путин

Москва, Кремль
8 декабря 2020 года
№ 407-ФЗ

РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСПРОГРАММЫ КРСТ

30 сентября 2020 года Министр сельского хозяйства Российской Федерации Д.Н.Патрушев выступил на «правительственном часе» в Государственной Думе Российской Федерации. Тема доклада - о реализации государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» в 2020 г. и планы по ее дальнейшей реализации в 2021 г., о ходе проведения осенних полевых работ в 2020 г.

Уважаемые читатели! Предлагаем вашему вниманию доклад Д.Н.Патрушева на «правительственном часе».

Добрый день, уважаемые коллеги, уважаемый Вячеслав Викторович, уважаемые депутаты Государственной Думы! Прежде всего позвольте поблагодарить вас за ежегодное приглашение на «правительственный час», для нас это является подтверждением особого внимания к развитию агропромышленного комплекса.

Сегодня я представлю доклад о реализации госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий» в 2020 году и наших планах на 2021 год, а также о ходе проведения осенних полевых работ в Российской Федерации. Но сначала хочу отметить, что, несмотря на текущую ситуацию, российский АПК продолжает демонстрировать положительную динамику, и это подтверждают основные экономические показатели, в частности: за восемь месяцев 2020 года индекс сельхозпроизводства составил 104,2 процента, пищевой промышленности — 104,7 процента, производства напитков — 103,4 процента. Как видите, по всем ключевым отраслям обеспечен устойчивый рост. Мы рассчитываем на сохранение позитивной динамики в том числе за счет урожая 2020 года. Безусловно, это сейчас наиболее актуальная тема в нашей повестке, поэтому с предварительных итогов осенних полевых работ и начну свое выступление.

Коллеги, в целом уборочная у нас проходит штатно. Хочу напомнить, что период весенних полевых работ пришелся на наиболее напряженный этап пандемии, но, несмотря на это, российские аграрии обеспечили проведение посевной кампании качественно и, самое главное, в срок. Посевная площадь в 2020 году составила 79,6 миллиона гектаров, это на 100 тысяч гектаров больше, чем годом ранее. С 11 июня в Российской Федерации стартовала уборка урожая, сейчас уборочная находится в завершающей стадии, обмолочено, обработано уже 90 процентов всех площадей, с которых удалось собрать 122,5 миллиона тонн зерна. Осталось убрать 5,6 миллиона гектаров.

Коллеги, темпы уборки и показатели урожайности в текущем году существенно превосходят прошлогодние. Так, на аналогичную дату в 2019 году было намолочено



Д.Н. Патрушев

107,8 миллиона тонн зерна. Всего мы рассчитываем в этом году получить более 125 миллионов тонн зерновых и зернобобовых культур, в том числе пшеницы не менее 82 миллионов тонн, что на 7,5 миллиона тонн больше, чем годом ранее.

Уважаемые коллеги, коротко о планах на урожай по другим направлениям растениеводства. По предварительной оценке субъектов, в 2020 году будет собрано масличных — до 21,5 миллиона тонн, картофеля — более 22 миллионов тонн, овощей — свыше 14 миллионов тонн, в том числе в зимних теплицах рассчитываем собрать рекордный урожай в 1,25 миллиона тонн. В целом, кроме масличных, данные показатели находятся на уровне прошлого года или превышают его. Кроме того, в осенний период активно ведется закладка многолетних плодовых и ягодных насаждений, всего, по планам, в 2020 году будет заложено не менее 11,5 тысячи гектаров.

И наконец, необходимо отметить, что в 58 субъектах уже проводится — а где-то даже завершен — сев озимых культур. По прогнозам, площадь под урожай 2021 года превысит 19 миллионов гектаров, это на 500 тысяч гектаров больше, чем годом ранее. К настоящему моменту засеяно 12 миллионов гектаров.



Уважаемые депутаты, в 2020 году в Российской Федерации наблюдались различные погодные аномалии. Так, в отдельных субъектах Южного, Северо-Кавказского и Сибирского федеральных округов фиксировались заморозки и засуха; Поволжье и Дальний Восток у нас столкнулись с градами и ливневыми дождями. В связи с этим недобор урожая в таких значимых сельхозрегионах, как Ставропольский и Краснодарский края, составил порядка 5 миллионов тонн. Рассчитываем нивелировать потери за счет объемов, полученных в Центральном и Приволжском федеральных округах. В целом к настоящему моменту режим ЧС природного характера у нас был объявлен в 12 регионах, субъекты оценивают ущерб сельхозтоваропроизводителей в 7,5 миллиарда рублей. Подчеркну, что из них сумма застрахованных имущественных интересов составила только 555 миллионов рублей, поэтому я вновь вернусь к значимости развития агрострахования. Третий год с этой трибуны я обозначаю данное направление в качестве одного из наших приоритетов. За последние годы значительно поменялись подходы к сельхозстрахованию, в частности, с 2019 года возмещение убытков при возникновении ЧС получают только аграрии, застраховавшие свои риски, то есть, подчеркну, основанием для выплаты компенсации является договор страхования. Действующий механизм позволяет обеспечить максимально эффективное использование средств господдержки — в 2020 году на сельхозстрахование предусмотрено 2,2 миллиарда рублей, что в 1,5 раза превысило лимит прошлого года.

Коллеги, как вы знаете, в 2018—2019 годах Минсельхоз совместно с депутатским корпусом принял ряд мер для совершенствования механизма сельхозстрахования с господдержкой, в результате принятых изменений удалось снизить финансовую нагрузку на сельхозтоваропроизводителей, расширить линейки страховых продуктов, а

также повысить интерес к страхованию как у аграриев, так и у страховых компаний. Мы также внесли коррективы в существующие меры господдержки: с текущего года возмещение затрат включено в компенсирующую субсидию, в рамках которой сельхозтоваропроизводители, планирующие страхование посевных площадей, могут получить гарантирование субсидирования из федерального бюджета.

Я благодарю вас, уважаемые депутаты, за то, что со своей стороны вы популяризируете данное направление в субъектах, это дает свои результаты. На текущую дату застраховано 3,4 миллиона гектаров, то есть порядка 4,5 процента всей посевной площади, всего по планам на 2020 год с учетом страхования озимого сева будет застраховано около 6 миллионов гектаров, то есть 8 процентов от общей площади. Безусловно, мы понимаем, что это не предел и таких объемов недостаточно, однако очень важно, что аграрии сегодня понимают значимость данного инструмента. Мы видим, как увеличиваются объемы застрахованных площадей, и, разумеется, продолжим развитие данного механизма.

Уважаемые участники заседания, в продолжение темы осенних полевых работ остановлюсь на вопросе обеспеченности сельхозтоваропроизводителей материально-техническими ресурсами. Итак, семенами озимых культур аграрии обеспечены в полном объеме. Что касается минеральных удобрений, в 2020 году сельхозтоваропроизводители приобрели 3,4 миллиона тонн, это на 340 тысяч тонн больше, чем на аналогичную дату прошлого года. В целом, по прогнозам, к концу года аграрии приобретут порядка 4 миллионов тонн, к 2024 году рассчитываем выйти на уровень 8 миллионов тонн минеральных удобрений. Как известно, грамотное использование удобрений способствует повышению плодородия почв, и мы планомерно работаем над увеличением площадей, где они вносятся. Научно обоснованная потребность в удобрениях составляет порядка 80 килограммов действующего вещества на 1 гектар посевной площади. В 2020 году, по предварительным расчетам, должны выйти на уровень 53—55 килограммов на 1 гектар.

Очень важно, что на сегодняшний день цены на рынке минеральных удобрений стабильные, а по ряду позиций мы отмечаем снижение. Вместе с тем мы, как Министерство, понимаем, что изменение цен возможно в случае увеличения налога на добычу полезных ископаемых, но со своей стороны постараемся сделать все возможное, чтобы наши аграрии ощутили это в ми-



нимальной степени. По данному вопросу мы постоянно взаимодействуем с коллегами из Минпромторга и ФАС.

Также, говоря о повышении урожайности, отмечу, что с 2020 года оказывается поддержка в части известкования кислых почв, на эти цели в текущем году выделено 648 миллионов рублей. Отмечу, что в 2020 году планируется произвести более 300 тысяч гектаров пашни. Коллеги, мы знаем, что пока остаются вопросы относительно регистрации мелиорантов и активно занимаемся этой темой совместно с Минприроды.

Далее коротко о технике. Сейчас у сельхозтоваропроизводителей имеется около 565 тысяч тракторов и комбайнов — рассчитываем, что в целом в текущем году будет закуплено 56 тысяч единиц техники и оборудования. Как известно, на сегодня действуют механизмы стимулирования обновления парка техники в отношении как производителей (постановление Правительства №1432), так и самих аграриев. За счет льготных программ «Росагролизинга» в 2020 году будет поставлено не менее 9 тысяч единиц техники и оборудования на сумму 36 миллиардов рублей — это на 40 процентов больше, чем в 2019 году. Мы видим большой положительный отклик на данные программы, даже несмотря на сложности, вызванные пандемией, поэтому действие льготных программ намерены сохранить и далее.

Теперь что касается обеспеченности ГСМ. Перебоев с поставками в текущем году не наблюдалось. Для проведения осенних полевых работ аграриям необходимо 2,7 миллиона дизельного топлива и 400 тысяч тонн автобензина, горюче-смазочными материалами наши сельхозтоваропроизводители обеспечены в полном объеме.

Уважаемые депутаты, отдельно отмечу основные параметры государственной поддержки. В целом в 2020 году в качестве прямой финансовой помощи в регионы доведено 100,8 миллиарда рублей, эти средства мы направили в субъекты еще в декабре прошлого года. На сегодняшний день уровень доведения до непосредственных получателей составляет 70 процентов, мы держим данный вопрос на особом контроле.

Разумеется, в период сезонных полевых работ аграрии нуждаются в оперативном пополнении оборотных средств. В этой связи кредитование остается одним из наиболее эффективных механизмов поддержки: на проведение полевых работ в 2020 году только Россельхозбанк и Сбербанк выдали 446,6 миллиарда рублей, что почти на 30 процентов выше уровня прошлого года. Также отмечу, что наиболее востребованный инстру-

мент — льготное кредитование — постоянно совершенствуется. Так, в 2020 году появилась возможность пролонгации краткосрочных кредитов, а также отсрочки платежей по погашению процентов и тела основного долга по инвесткредитам, что дает аграриям возможность справиться с трудностями, возникшими на фоне пандемии. Кроме того, в перечень направлений использования льготных краткосрочных кредитов теперь включены: приобретение ГСМ, оплата электроэнергии и выплата заработной платы.

Уважаемые коллеги, как вы видите, планы на урожай и текущая ситуация в отрасли подтверждают, что российские аграрии полностью обеспечивают потребности внутреннего рынка. Современный АПК воспринимается как привлекательное и прибыльное направление для инвестиций: растет доходность предприятий, планомерно увеличивается заработная плата работников. В 2020 году она находится в пределах 30 тысяч рублей — конечно, ее уровень пока отстает от заработной платы в городе, тем не менее мы стремимся сократить этот разрыв. Помимо этого, успехи российских аграриев позволяют уверенно реализовывать экспортный потенциал в соответствии с задачами майского указа Президента. Мы обязаны создать достойные условия жизни для тружеников села, которые в буквальном смысле кормят нашу страну и обеспечивают рост показателей внешней торговли.

С 2020 года Минсельхоз реализует государственную программу «Комплексное развитие сельских территорий» — это огромный шаг в развитии села, где проживает более четверти населения нашей страны. Коротко напомню, что в основу госпрограммы заложена оценка состояния всех сельских территорий Российской Федерации по основным направлениям, определяющим уровень комфорта жизни граждан. Наш анализ подтвердил остроту накопившихся проблем, которые в том числе влияют на тенденцию сокраще-



ния численности сельского населения.

Изначально мы сформулировали ключевые задачи по реализации госпрограммы: во-первых, обеспечить дальнейшее неснижение доли сельского населения в общей численности жителей нашей страны; во-вторых, увеличить до 50 процентов долю общей площади благоустроенных жилых помещений в сельских населенных пунктах; наконец, третья цель — это достижение соотношения среднемесячных располагаемых ресурсов сельского и городского домохозяйств на уровне 80 процентов.

Напомню, что при обсуждении проекта госпрограммы, уважаемые депутаты, вы обозначали необходимость постановки более амбициозных задач, вместе с тем прописанные сейчас в госпрограмме цели увязаны с объемами запланированного финансирования. Как вы знаете, доведенный до Минсельхоза объем средств значительно меньше предусмотренных значений: так, в 2020 году финансирование госпрограммы составило 35,9 миллиарда рублей, что на 43,3 миллиарда рублей ниже объема, изначально предусмотренного паспортом программы. В результате мы были вынуждены скорректировать целевые показатели госпрограммы, к сожалению, в меньшую сторону.

Тем не менее я хочу особо подчеркнуть, что в субъектах совместно с Минсельхозом проделана масштабная работа, связанная с активизацией сельского населения для участия в программе. Огромный вклад в это внесли депутаты Госдумы — благодарю вас за содействие, уважаемые коллеги! В результате в заявочной кампании на 2020 и 2021 годы принял участие 81 субъект Российской Федерации, при этом крайне важно, что инициативы идут именно со стороны наших граждан: только на 2020 год в Минсельхоз поступило заявок на сумму свыше 141 миллиарда рублей, и это значительно больше доведенного финансирования.

В соответствии с предусмотренными сред-

ствами в 2020 году реализуется 132 проекта комплексного развития сельских территорий, включающих в себя введение и строительство более 180 тысяч квадратных метров жилья для граждан в сельской местности, реализацию 12 проектов компактной жилищной застройки на 1396 домов и завершение ранее начатых проектов на 1219 домов, то есть будут подготовлены площадки под массовое индивидуальное жилищное строительство. Далее планируется строительство свыше 833 километров распределительных газовых сетей и более 733 тысяч локальных водопроводов. Помимо этого, предусмотрена реализация около 5,5 тысячи общественно значимых проектов по благоустройству территорий: детские спортивные площадки, освещение, ремонт фасадов зданий, строительство тротуаров и многое другое. Обращаю внимание, что в соответствии с правилами по данному направлению предусмотрено обязательное участие сельских жителей. Наконец, будут заключены договоры на целевое обучение аграрным профессиям будущих работников сельхозорганизаций в вузах, в том числе подведомственных Минсельхозу, а также на прохождение производственной практики более 6 тысяч студентов.

Коллеги, за прошедший период 2020 года уже построено и реконструировано 115 объектов социальной и инженерной инфраструктуры: школы, спортивные объекты и дома культуры. К концу года планируется завершить еще 361 объект. Кроме того, приобретено 65 единиц транспорта для образовательных и медицинских учреждений, ДК и спортивных организаций. Еще раз подчеркну: все эти проекты были предложены и одобрены нашими гражданами. Что особенно важно, мероприятия госпрограммы в 2020 году позволят создать 40 тысяч новых рабочих мест. Кроме того, отдельно обращаю внимание на активное участие бизнеса в развитии сельских территорий: в первый год реализации госпрограммы планируется привлечь порядка 800 миллионов рублей внебюджетных средств, то есть средств бизнеса.

Далее. Если говорить об участии сельских территорий в мероприятиях госпрограммы, отмечу, что наибольшую активность в формировании заявок проявляют населенные пункты с населением более 5 тысяч человек, — это обеспечивает эффективное использование бюджетных средств, поскольку создается инфраструктура сразу для большого числа жителей. Но и малые населенные пункты также включаются в мероприятия госпрограммы, что, несомненно, тоже очень важно.



И конечно, коллеги, нельзя не сказать о механизме сельской ипотеки, которая стала одним из наиболее популярных инструментов нашей госпрограммы. На сегодня масштабы востребованности сельской ипотеки перешагнули наши первоначальные планы почти вдвое. Количество выданных кредитов достигло 21,5 тысячи, их объем составляет 42,5 миллиарда рублей при первоначальных планах — 11 тысяч кредитов на сумму 23,5 миллиарда рублей. Мы видим высочайшую популярность сельской ипотеки у населения и убеждены, что в 2021 году планы наши будут также реализованы.

В целом уже в 2020 году мероприятия госпрограммы позволят улучшить качество жизни в сельских территориях в целом с населением 3,9 миллиона человек — это 13 процентов всего сельского населения нашей страны.

Наконец, должен сказать, что основные мероприятия госпрограммы направлены на финансирование создания капитальных объектов инфраструктуры, что обуславливает определенную сезонность освоения средств, как правило, это происходит в ноябре — декабре. Однако, несмотря на пандемию и на то, что в первый год реализации госпрограммы мы активно занимались настройкой всех ее механизмов, министерство планирует обеспечить максимально высокий уровень освоения средств к концу года.

Уважаемые депутаты, что касается последующего периода реализации, объем заявок на 2021—2023 годы составил 237,1 миллиарда рублей. Таким образом, мы отмечаем практически удвоение интереса к мероприятиям, это еще раз подтверждает колоссальную востребованность государственной программы. Вместе с тем предварительный объем финансирования на 2021—2023 годы составляет 93,9 миллиарда рублей, из них на 2021 год — 30,9 миллиарда. Как вы знаете, буквально на днях на совещании с сенаторами Президент поручил изыскать дополнительные средства на поддержку развития сельских территорий. Коллеги, это прекрасная новость для всех нас, для сельскохозяйственной отрасли и для каждого человека, проживающего на российском селе.

Также обращаю внимание, что благодаря вашим инициативам, прозвучавшим в декабре 2019 года на заседании Госсовета, госпрограмма была усилена нефинансовыми мерами поддержки. В частности, Президент дал поручение о создании научного центра изучения проблем сельских территорий. Данное поручение исполнено, центр образован на площадке одного из старейших аграрных вузов — Российского государственного



аграрного заочного университета. Сегодня мы формируем структурные подразделения центра и определяем круг задач, приглашаю вас к участию в определении приоритетных направлений его деятельности. Кроме того, концепция дальнейшего развития центра позволяет всем заинтересованным сторонам глубже погрузиться в проблематику развития сельских территорий и в ближайшие годы существенно изменить в лучшую сторону качество сельской жизни.

Разумеется, мы понимаем, что за шесть лет полностью решить проблемы села невозможно, поэтому Минсельхоз прорабатывает предложение о продлении госпрограммы, как минимум, до 2030 года, и здесь мы также рассчитываем на вашу поддержку.

Уважаемые участники заседания, в завершение своего выступления я еще раз благодарю все парламентские фракции за постоянное внимание к вопросам АПК, оно выражается в том числе в совместной законотворческой деятельности: только за 2019 год нам удалось обеспечить принятие 16 федеральных законов, совершенствующих различным подотраслям; за прошедший период 2020 года принят или готовится к утверждению еще ряд важных и очень ожидаемых документов. Мы признательны за то, что в лице депутатского корпуса и граждан, чьи интересы вы представляете, всегда находим поддержку. Также благодарю вас за конструктивные предложения, Минсельхоз нацелен на сохранение и развитие такого эффективного диалога и в дальнейшем.

*Информация
пресс-службы Госдумы России*

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И РЫНОК ТРУДА

15-16 октября 2020 года центральная профсоюзная газета «Солидарность» провела Второй всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы», где с докладом «Искусственный интеллект и рынок труда. Текущее состояние и перспективы» выступил заместитель Председателя ФНПР Е.И.Макаров. Предлагаем ознакомиться с докладом.



Е.И. Макаров

От рассмотрения темы искусственного интеллекта (ИИ) и его влияния на рынок труда будет больше пользы, если в ходе общения мы не только получим какие-то знания, но и проведем исследовательскую работу, результаты которой вы сможете применить на практике.

Если вы в реальной жизни еще не сталкивались с проблемами внедрения новых технологий, то поверьте, столкнетесь с этим, и не один раз.

Попробуем вместе решить задачу прогнозирования последствий для рынка труда внедрения новых технологий и поймем, как можно оказывать влияние на этот процесс.

Я в ходе своего доклада буду стремиться как можно более схематично и на понятном всем языке говорить о вещах, малопонятных даже для специалистов. От вас потребуется внимание и концентрация.

Задачи исследования:

- Краткий обзор технологий 4-й промышленной революции.
 - Минимальное понимание текущего состояния технологий, включаемых в состав ИИ.
 - Место ИИ в структуре рынка труда.
- В этой исследовательской работе мне бу-

дут помогать:

- г-н Клаус Шваб, доктор экономики и доктор технических наук, основатель и исполнительный председатель всемирного экономического форума в Женеве (Клаус Шваб «Технологии четвертой промышленной революции». М., 2019),
- г-н Рэй Курцвейл, изобретатель и футуролог, технический директор компании Google (Рэй Курцвейл «Эволюция разума или бесконечные возможности человеческого мозга, основанные на распознавании образов». М., 2019);
- г-н Джордж Люгер, доктор философии, профессор компьютерных наук в университете Нью-Мексико (Джордж Ф. Люгер «Искусственный интеллект. Стратегии и методы решения сложных проблем». М., 2018).

Они внесут свой вклад через книги, которые я использовал для подготовки этого доклада и рекомендую для чтения тем, кого заинтересует данная тема.

И конечно, нам поможет Росстат (<https://rosstat.gov.ru>), в разделе «Трудовые ресурсы» официального сайта которого вы сможете найти много полезного по структуре занятых в российской экономике, в том числе по родам занятий.

ТЕХНОЛОГИИ

12 технологий 4-й промышленной революции:

- Новые вычислительные технологии.
- Блокчейн и технологии распределенного реестра.
- Интернет вещей.
- Искусственный интеллект и роботы.
- Передовые материалы, нанотехнологии.
- Аддитивное производство, многомерная печать.
- Биотехнологии.
- Нейротехнологии.
- Виртуальная, дополненная и смешанная реальность.
- Получение, накопление и передача энергии.
- Геоинженерия.
- Космические технологии.



Кратко о каждой технологии и о степени влияния на рынок труда в ближайшее время в параметрах «прямое – косвенное», «сильное – среднее – слабое». Подчеркиванием выделены технологии, имеющие заметное или сильное влияние на рынок труда.

Опосредованно все технологии оказывают влияние на рабочие места, но сосредоточимся на тех, что относятся к массовым отраслям.

Новые вычислительные технологии. Растет скорость вычислений, происходит дальнейшая миниатюризация процессоров и устройств, развиваются центры обработки данных.

Вычислительные мощности и программные решения стали доступны, в т.ч. для средних и малых предприятий. Вероятно появление массового сегмента квантовых вычислителей. Вычислительные технологии относятся к базовому элементу 4-й промышленной революции. Влияние на рынок труда косвенное, слабое.

Блокчейн и технологии распределенного реестра. Технологии построены на децентрализации хранения и обработки цифровых данных, резко повышающих надежность транзакций. Выводит доверие из категории моральной в категорию техническую. Влияние на рынок труда косвенное, слабое.

Интернет вещей. Миниатюризация, развитие технологий передачи информации могут превратить каждый физический и биологический объект в источник данных. Диапазон применения интернета вещей огромен. Эта технология является базовой инфраструктурой 4-й промышленной революции. На потребительском уровне уже сейчас можно наблюдать, как интернет вещей меняет сферу торговли.

Кассовые узлы без кассиров, целые торговые предприятия без большей части традиционных рабочих мест. В производстве – управление, диагностика оборудования. В городах – контроль движения, управление ресурсами, общественная безопасность, здравоохранение и т.д. Сбор и обработка больших данных интернета вещей сулит гигантские финансовые выгоды. Влияние на рынок труда прямое, среднее.

Искусственный интеллект и роботы. Это совокупность алгоритмов моделирования человеческих свойств, автоматизация деятельности.

Замена человека на рабочих местах программными и техническими решениями. Влияние на рынок труда прямое, сильное.

Передовые материалы, нанотехнологии. Также является базовым элементом

4-й промышленной революции. Необходимо создание материалов, позволяющих решать проблемы хранения и передачи энергии и информации, проблемы очистки воды и воздуха и т.д. Влияние на рынок труда косвенное, слабое.

Аддитивное производство, многомерная печать. Технологии, исключающие необходимость перемещений физических товаров и продуктов. Созданный в цифровой форме объект может быть изготовлен на другом конце света, прямо в здании, где находится потребитель, с помощью 3D-печати. Послойное нанесение материалов позволяет создавать объекты с выдающимися свойствами. В перспективе это направление может привести к заметной децентрализации производства, изменению цепочек поставок, новой логистике. Влияние на рынок труда косвенное, среднее.

Биотехнологии. Сферы применения – здравоохранение и сельское хозяйство. Создание новых лекарственных препаратов, в том числе для отдельно взятой проблемы конкретного пациента. Создание новых биоматериалов, создание искусственных органов. Развитие генной инженерии для производства новых сельскохозяйственных культур. Влияние на рынок труда косвенное, слабое.

Нейротехнологии. Совершенствование механизмов влияния на человеческое сознание и мыслительный процесс. Применение в здравоохранении. Создание новых сенсоров. Влияние на рынок труда косвенное, слабое.

Виртуальная, дополненная и смешанная реальность. Дальнейшее развитие интерфейсов найдет применение в сферах обучения, производственной деятельности (моделирование, управление на расстоянии), сферах искусства и культуры. Влияние на рынок труда косвенное, слабое.

Получение, накопление и передача энергии. Это повышение объемов выработки возобновляемой (в первую очередь ядерной) энергии, новые технологии ее передачи с минимальными потерями и динамическим перераспределением при общем росте потребления вдвое за 20 лет. Новые решения в сфере хранения энергии. Влияние на рынок труда косвенное, среднее.

Геоинженерия. Технологии, позволяющие целенаправленно и эффективно управлять биосферой Земли. Глобальное регулирование эмиссии загрязняющих веществ, управление климатом. Влияние на рынок труда косвенное, слабое.

Космические технологии. Направлены на дальнейшее изучение Земли и около-





земного пространства, влияния космоса на здоровье человека. Изучение ближайшего космоса с целью поиска ресурсов для дальнейшего развития. Очистка орбиты Земли от мусора. Влияние на рынок труда косвенное, слабое.

ЧТО ТАКОЕ ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Для разбора темы искусственного интеллекта нужно понять содержательный смысл этого словосочетания и увидеть границу между интеллектом человеческим и искусственным.

Здесь нас ждут первые трудности.

Понимание термина и границ ИИ:

- **Человеческий интеллект.** Человеческая разумность. Общая способность к познанию и решению проблем, которая объединяет познавательные способности: ощущение, восприятие, память, представление, мышление, воображение, а также внимание, волю и рефлексивность.

- **Редукционизм:** имитация мозга (мозг - компьютер), моделирование мышления как формы вычислений.

- **Научный пессимизм:** проблемы машинной реализации сознания, творчества, интуиции, морали, эмоций, любви, страдания, веры, свободы воли, осознания личности.

Искусственный интеллект:

- Свойство интеллектуальных систем выполнять функции, которые традиционно считаются прерогативой человека. При этом интеллектуальная система - это техническая или программная система, способная решить задачи, традиционно считающиеся творческими, принадлежащие конкретной предметной области, знания о которой хранятся в памяти такой системы (Д. Маккарти 1956).

- Дисциплина, исследующая закономерности, лежащие в основе разумного поведения, путем построения и изучения артефактов, предопределяющих эти закономерности (Д. Люгер 2018).

Вместе с тем в каждой отрасли знаний существуют свои модели и определения интеллекта - философская, биологическая, социальная, глобального поведения и т.д. Границы термина четко не определены и не сводятся к чему-то узко отраслевому.

Общий ход развития науки породил метод редукционизма. То есть взгляд на окружающий мир как на состоящий из элементарных частей и отношений, что позволяет применить условное «увеличительное устройство» и разобрать любой объект или явление на составные части, дойти до самой простей-

шей мелкой детали и выявить и описать все взаимосвязи.

Желание симитировать мозговую деятельность человека, разделение мозга на функциональные области, выявление их взаимодействия, определение природы сигналов привели к попыткам представить мозг как компьютер. Усилиям построения искусственного мозга и человека уже более сотни лет. На этом пути волны энтузиазма сменялись пессимизмом и критикой и наоборот.

К настоящему времени, несмотря на частое применение словосочетания «ИИ», ученым и исследователям не удалось найти ответы на крайне важные вопросы человеческого бытия и мозговой деятельности (см. выше «научный пессимизм»).

Перечисленные проблемы вряд ли преодолимы в ближайшей перспективе, так как уровень человеческих знаний об этих вещах не позволяет дать им исчерпывающее и всестороннее объяснение.

Остается непреодолимая преграда на пути замены мозга машинными алгоритмами - преграда понимания смысла. Важно помнить об этой границе, переступить которую невозможно. Каким бы продвинутым ни был искусственный интеллект или искусственный человек, он не будет эквивалентен человеку естественному в силу непонимания людьми множества аспектов своего разумного существования.

Определения искусственного интеллекта, появившиеся за последние 70 лет, множественны, но мы используем наиболее точные. Как бы мы ни формулировали понятие, его содержание всегда сводится к программным алгоритмам, логическим и математическим манипуляциям, построенным как весьма упрощенное подобие человеческой мыслительной деятельности и ничего более.

Само словосочетание «искусственный интеллект» - художественная гипербола, за которой стоит более или менее сложный набор алгоритмов обработки данных. Применяя любимый теоретиками ИИ метод редукции, можно сказать, что ИИ - тривиальный машинный код, в основе которого лежат три традиционных элемента алгебраической логики. Остальное - творческое фантазирование.

От общих рассуждений перейдем к рассмотрению сфер практического применения алгоритмов ИИ.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

Фундаментальные проблемы, решаемые разработчиками ИИ этих алгоритмов: представление знаний с помощью формальных



языков, подходящих для компьютерных манипуляций, и поиск в пространстве состояний задачи.

Этот основной подход лежит в основе всего множества поддисциплин ИИ. Перечисление основных прикладных областей ИИ нужно для того, чтобы выделить те из них, которые прямо касаются занятости, рабочих мест (выделены подчеркиванием).

Прикладные области ИИ:

- ведение игр;
- автоматические рассуждения и доказательство теорем;
- экспертные системы (сильные методы решения, решения в условиях неопределенности);
- понимание естественных языков и семантическое моделирование;
- моделирование человеческого интеллекта;
- планирование и робототехника;
- машинное обучение;
- нейронные сети.

ИИ НА ОСНОВЕ ФИЗИЧЕСКИХ СИМВОЛЬНЫХ СИСТЕМ

Остановимся на самой многочисленной группе технологий ИИ, в основе которых лежат физические символьные системы (см. Схему 1).

Физические символьные системы:

- Символьное описание окружающего мира.
- «Слабые методы». Механизмы рассуждений, эвристического поиска и реализации.

Экспертные системы:

- Формальная система прикладных знаний.
- «Сильные методы». Модели, правила, примеры.

Решатели прикладного уровня:

- *диагностические схемы (если... то...);*
- *системы, основанные на моделях, на базе опыта, гибридные;*
- *планировщики, робототехника (атомарное достижение цели).*

Суть этого метода в описании важнейших аспектов области решаемой задачи с помощью шаблонов, далее необходимо произвести операции с этими шаблонами, в ходе которых генерируются потенциальные решения и, наконец, осуществляется поиск выбора верного решения из всего числа возможных.

Эти системы могут применять так называемые «слабые методы» поиска и выбора решений - когда необходимы рассуждения в условиях неопределенности.

Например, возьмем экспертную систему диагностики автомобиля.

На входе в систему диагностики:

Если:

- двигатель не вращается,
- фары не горят,

То:

проблема в аккумуляторе или в проводке. Обратное рассуждение также верно.

Кажется, все однозначно. Но возможно, хотя и маловероятно, что аккумулятор и проводка исправны, но поврежден стартер или перегорели фары. Экспертная система должна обеспечить перебор как наиболее вероятных, так и менее вероятных причин отказа и выдать верный результат.

«Сильные методы» решения задач основаны на более четких моделях и правилах, где знания, представленные в системе, дают прямой ответ: если... то... Рассуждения на основе здравого смысла здесь не требуются, проблемная область хорошо структурирована, и задача имеет приемлемые размеры и границы.

Так строятся диагностические экспертные системы, в основе которых лежат модели, правила, может закладываться массив примеров, реализовываться обратная связь.

Ярким примером сильных экспертных систем является работа планировщика, определяющего последовательность движений роботизированной тележки на складе, где предметы могут храниться в стопках. Такой алгоритм предусматривает наличие знаний об исходном состоянии предметов, алгоритм должен предусматривать определенное количество атомарных шагов для достиже-

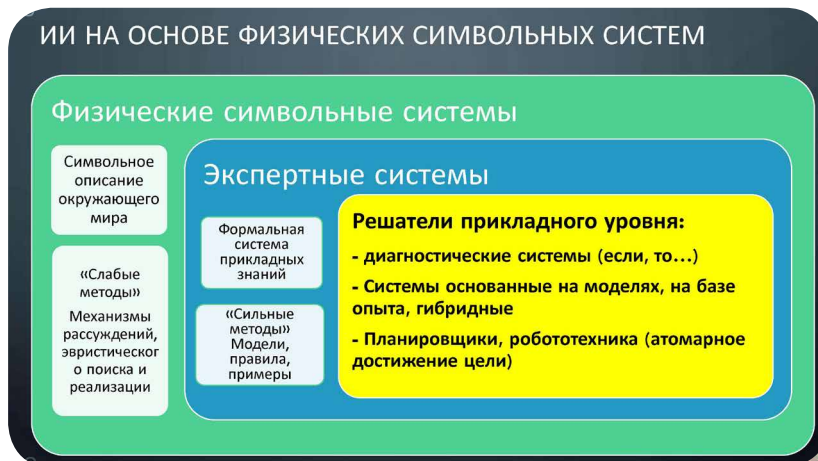


Схема 1

ТИПОВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ЭКСПЕРТНЫХ СИСТЕМ



Архитектура типовой экспертной системы для конкретной предметной области

Схема 2

ния цели - помещения на тележку заданного предмета.

Экспертные системы могут быть элементарными, такими, например, как банкомат, с которым может общаться обычный владелец счета, или сложными, такими как медицинский диагностический комплекс, для использования которого необходимы специальные знания.

Все они устроены примерно так, как показано на схеме 2.

НЕЙРОННЫЕ СЕТИ

Теперь несколько слов о нейронных сетях. Сегодня только ленивый не поминает их, используя в основном, конечно, в целях выглядеть более продвинутым и умным, чем есть на самом деле.

И здесь нужно развеять налет «шаманизма». Нейронные сети всего лишь модель вычислений, построенная на основе изучения работы мозга человека в самом примитивном виде.

Даже люди, далекие от медицины и биологии, знают, что работа мозга построена на работе нейронов.

Модель, используемая в интеллектуальных нейронных сетях, намного проще, чем может показаться (см схему 3).

Нейронные сети

Моделирование работы мозга > нейроны (датчики) + веса сигналов / синапсы + скрытые слои нейронов + сумматор/активатор.

НС: Прямые/Рекуррентные.

Сферы применения:

- классификация;
- прогнозирование;
- распознавание;
- обучение с учителем;
- обучение без учителя;
- обучение с подкреплением.

Входным сигналам, одновременно (в этом преимущество сети) поступающим от датчиков (нейронов), присваиваются определенные заранее веса (синаптические веса). Сигналы с весовыми поправками суммируются в логике двоичной системы (0,1), что приводит к активации выходного сигнала.

Нейронная сеть с прямой связью

- сеть, в которой соединения между узлами не образуют цикл или обратную связь. В этой сети информация перемещается только в одном направлении

вперед от входных узлов, через скрытые узлы (если они есть) и к выходным узлам.

Рекуррентные нейронные сети

- здесь связи между элементами образуют направленную последовательность. Благодаря этому появляется возможность обрабатывать серии событий во времени или последовательные пространственные цепочки, а также циклами и через петли обратной связи.

Развитие нейронных сетей в сфере биржевых операций (так называемый «технический анализ»), позволяющий прогнозировать движение котировок на различных промежутках времени, вплоть до микросекунд, а также в других областях, таких как распознавание текстов и образов, или задач классификации, например для отнесения клиента банка к той или иной группе кредитоспособности, привели к развитию систем машинного обучения. То есть таких алгоритмов, которые сводятся к поиску полезной информации в пространстве возможных понятий и ее корректному обобщению. Именно в способности обучаться и в возможности параллельной обработки данных и заключаются преимущества этой технологии ИИ.

Обучение с учителем

- обучающие данные должны быть классифицированы, вы выступаете в роли учителя (классификатора), а НС в роли ученика. Вы предоставляете входные данные и желаемый результат, ученик, посмотрев на входные данные, поймет, что нужно стремиться к тому результату, который вы ему предоставили.

Обучение без учителя

- подразумевает извлечение полезной информации при отсутствии ее классификации. Интеллектуальный алгоритм должен произвести формирование категорий самостоятельно. Такой вид задач присущ НС, нацеленным на группировку данных по определенным параметрам.

Наконец, **обучение с подкреплением** - это когда интеллектуальный агент (не обязательно человек), основываясь на результатах,



полученных от НС, дает результату оценку и сам интерпретирует обратную связь. Напоминает дрессировку животного, которому при каждом правильном действии дают угощение. Только угощение выдает автомат, а роль животного выполняет НС.

Как это выгладит в реальности? Роль датчиков могут выполнять устройства, получающие изображение объектов либо звуковую информацию, либо сенсоры иного рода. Это также могут быть поисковые запросы пользователя, базы данных, содержащие тексты, изображения, сведения о текущих котировках акций, персональные данные владельца банковского счета и любые другие.

Специализированные сетевые процессоры позволяют производить одновременную обработку поступающих данных и обеспечивают выдачу результата.

ИИ И НЕЙТРОННЫЕ СЕТИ КАК ПРЕДМЕТ СПЕКУЛЯЦИЙ

Теперь, когда мы получили самое общее представление об ИИ, можно понять, что вокруг них слишком много спекуляций. Закрепление в общественном сознании способности ИИ «думать», «анализировать» взамен более сложных описаний алгоритмов эвристического выбора или работы экспертных систем порождает ошибочную иллюзию приближения или равенства человеческого и искусственного интеллекта. Приписывание ИИ и НС человеческих черт и свойств лишено каких-бы то ни было оснований.

Существуют проблемы в понимании человеком каждого шага отработки заданного

ИИ и НС как предмет спекуляций:

- Приписывание несуществующих свойств, «очеловечивание» цифровых технологий.
- Использование в рекламных целях.
- Ошибочное применение, неверные интерпретации.
- Использование для преступной деятельности.

алгоритма в нейронных сетях, из-за чего пугающее определение НС как «черного ящика» часто мелькает в научных и ненаучных статьях, но это отсутствие понимания - всего лишь продукт программирования, в которое изначально не было заложено предоставление отчета о каждом шаге и этапе выпол-

НЕЙРОННЫЕ СЕТИ

Моделирование работы мозга > нейроны (датчики)+веса сигналов/синапсы+скрытые слои нейронов+сумматор/активатор

НС: Прямые/Рекуррентные

Сферы применения:

- ✓ Классификация
- ✓ Прогнозирование
- ✓ Распознавание
- Обучение с учителем
- Обучение без учителя
- Обучение с подкреплением



Схема 3

нения поставленной перед сетью задачи. В данном случае функция контроля отнесена программистами к избыточной.

ИИ и НС (как его часть) все чаще фигурирует как инструмент продвижения товаров и услуг на рынок. Холодильник с элементами ИИ будет лучше продаваться, чем «неумный». Не уверен, есть ли утюги с подключением к нейронной сети, но в действительности речь идет лишь об элементах вычислительных технологий, датчиках и алгоритмах, которые названы модными словами для улучшения продаж.

ИИ дает значительные преимущества, но в то же время вызывает серьезные вопросы с этической и юридической точек зрения из-за высокой вероятности ошибок и, как следствие, дискриминации в отношении отдельных лиц или групп лиц. Факты ошибок при использовании систем распознавания в сфере безопасности, например в городской среде, известны и должны учитываться.

Технологии ИИ также и НС используются в преступных целях, начиная с 3D-печати оружия, махинаций в финансовой сфере, контрабанды и заканчивая кибертерроризмом.

Прежде чем перейти к проблематике трудовых отношений, сделаем некоторые промежуточные выводы.

Промежуточные выводы:

1. Искусственный интеллект - набор «интеллектуальных» алгоритмов, в центре которых стоит человек, как создатель и условие их функционирования. «Очеловечивание» цифровых и иных технологий - не более чем рекламный прием.

2. Развитие технологий несет как благо, так и проблемы в сферах неравенства, безработицы, суверенитета, демократии, экономического развития, здоровья и безопасности. На первый план выходят вопросы этики, прав человека, ценностей и приоритетов, выбора траекторий развития.

Продолжение в следующем номере

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Состоялась Международная научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке: производительность труда и профсоюзы», приуроченная к 30-летию образования ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России.



И.М. Кушнерев

В конференции приняли участие представители ФНПР, Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Российского союза промышленников и предпринимателей, ученые Высшей школы экономики, Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова, Университета трудовых исследований Китая и других зарубежных государств.

На конференции выступил председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев на тему: «Влияние профорганизаций на производительность труда в сельском хозяйстве. Региональный аспект». Представляем вашему вниманию доклад:

«Прежде всего, мы, куряне, рады приветствовать участников Международной конференции! Желаем успехов!

Несколько слов о Курской области. Область вышла на ведущие позиции по объему производства продукции сельского хозяйства не только в Центральном федеральном округе, но и в целом по стране, в том числе по производству зерна, сахарной свеклы, мяса. Объем производства продукции сельского хозяйства в 2019 году составил 179,6

млрд рублей или 107,5% к 2018 году. Эти результаты достигнуты, прежде всего, на основе оснащения предприятий современной техникой, применения инновационных технологий.

Сегодня вряд ли кто-то сомневается, что наращивание объемов сельскохозяйственной продукции возможно лишь на основе повышения производительности труда. Однако, согласно обоснованиям ученых, сам по себе факт технического оснащения и инновационного развития не в полной мере решает эту задачу. Необходима продуманная организация трудовой деятельности, которая способствовала бы раскрытию внутренних резервов работников, повышению их инициативности и заинтересованности в результатах труда. Особенно эта работа важна в условиях объективной реальности - продолжается миграция сельской молодежи в города, снижается численность сельского населения, в то время как обеспечение надежной продовольственной безопасности страны является одним из важнейших приоритетов государства. Поэтому Комитет Курской областной организации Профсоюза во взаимодействии с социальными партнерами уделяет особое внимание раскрытию внутренних резервов работников, повышению заинтересованности в результатах труда, материальному стимулированию, улучшению условий и охраны труда работников.

К примеру, при заключении областного Отраслевого соглашения по АПК в 2018 году администрация области и объединение работодателей поддержали предложение Комитета областной организации Профсоюза по повышению размера заработной платы работников сельского хозяйства до уровня оплаты труда по экономике области в целом. Механизм заключается в следующем. Межсоюзным и Отраслевым соглашением установлено, что администрация области ежегодно утверждает и доводит до организаций отрасли целевые показатели по заработной плате. Первичным профсоюзным организациям оказывается содействие во включении целевых показателей в коллективные договоры. В результате за 2019 год среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства составила 32 771 рубль и превысила средний показатель по экономи-

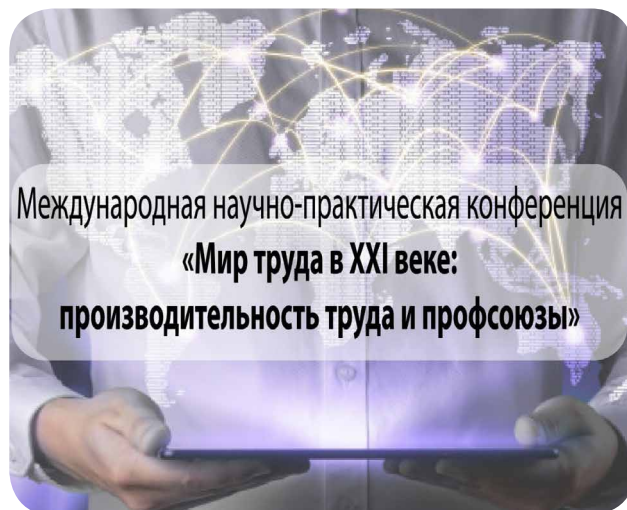
ке области (32 671 рубль).

На решение этой задачи направлено и областное трудовое соревнование в сельском хозяйстве за достижение наиболее высоких результатов на зерновом поле, по итогам которого специалистам, работникам сельскохозяйственного производства по совместному решению комитета агропромышленного комплекса и Комитета областной организации Профсоюза присваивается звание «Лучший по профессии».

Не менее значимым разделом приложения сил профсоюзных комитетов является улучшение условий и охраны труда. Отрасль сельского хозяйства до настоящего времени остается одной из самых травмоопасных. Ежегодно имеют место несчастные случаи с летальным исходом и тяжелыми последствиями для здоровья работников, отсюда и потери рабочего времени. Наиболее слабым звеном в этой работе является нежелание работодателей вовлекать в систему управления охраной труда самих работников, так как это рекомендуется Национальным стандартом (ГОСТ Р 12.0.007-2009). По этому вопросу подготовлены обоснования и продолжается работа в рамках областной комиссии по охране труда.

Поэтому Комитет областной организации Профсоюза в 2018 году инициировал рассмотрение в областной комиссии по охране труда вопроса о мерах по обеспечению участия работников сельского хозяйства в системе управления охраной труда. Решение по данному вопросу доведено до организаций АПК, работодателям рекомендовано оказывать содействие профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров и соглашений по охране труда.

Во взаимодействии с работодателями профсоюзные организации участвуют в областных конкурсах на лучший коллективный договор, на лучшее состояние охраны и условий труда, в конкурсе «С заботой о людях». С учетом мероприятий государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» совместно с Аграрным союзом области прорабатывается вопрос о проведении областного смотра на тему: «Социально ориентированные предприятия АПК Курской области». Предприятия, в которых действуют первичные профсоюзные организации: ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» (директор В.М.Безгин, председатель ППО А.И.Кочеткова), ПСХК «Новая жизнь» (В.И.Афанасьев, Т.И.Звягина), ФГУП «Льговская селекционная станция» (А.А.Болдин, А.Ю.Северинов), последние два года признавались победителями областного конкурса на лучшее состояние ох-



Международная научно-практическая конференция
**«Мир труда в XXI веке:
 производительность труда и профсоюзы»**

раны и условий труда среди предприятий Курской области. В числе победителей областного смотра коллективных договоров ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» и ФГБУ «САС «Рыльская» (О.А.Ковалева, И.Б.Изнухова).

По итогам истекшего года в большинстве организаций АПК не имеется несчастных случаев и профессиональных заболеваний. В отрасли сельского хозяйства зарегистрировано 38 несчастных случаев или на 17% меньше, чем в предыдущем году, единичные профессиональные заболевания имели место в шести районах из 28.

Задача по повышению производительности труда в сельском хозяйстве имеет свои специфические особенности. В условиях рыночных отношений необходимо исходить из понимания, что на селе должны жить и работать люди, а это означает, что должны быть созданы условия для воспроизводства сельского населения. Одностороннее стремление к повышению производительности труда в сельском хозяйстве приведет к запустению сельских территорий. Поэтому при формировании современной концепции производительности труда в сельском хозяйстве целесообразно учитывать вопросы занятости сельского населения, высвобождаемого в связи с развитием рыночных отношений и использованием высокопроизводительной техники и инновационных технологий.

Остро стоит вопрос о сбалансированности социальной и экономической составляющих. Социальная политика должна быть направлена на постоянное повышение качества и уровня жизни населения в сельской местности, вовлечение населения, профсоюзных организаций в принятие решений по обеспечению стабильного развития села.

Взять, к примеру, удаленное от районного центра сельхозпредприятие ПСХК «Новая жизнь». Площадь сельхозугодий – 4722 гек-





**Семинар-совещание с профсоюзным активом организаций АПК
в ПСХК «Новая жизнь»**



тара, численность работников – 210 человек, все они члены Профсоюза. Объем валовой продукции – 360 млн рублей. Экономисты заявляют о неправильной кадровой политике в этом хозяйстве, о переизбытке кадров. Профсоюзный комитет против высвобождения работников, так как экономику хозяйства создает весь коллектив. Производительность труда здесь меньше, чем в некоторых других аналогичных хозяйствах – 1716 рублей на одного среднегодового работника, но за три года она возросла на 39,3% при росте среднемесячной заработной платы на 22,4%. А вот объем валовой продукции здесь выше, чем в аналогичных хозяйствах, имеющих даже большую площадь и более высокую производительность труда.

В ПСХК «Новая жизнь» фонд оплаты труда выше (66,8 млн руб.), чем среднемесячная статистическая заработная плата (в растениеводстве 31 762 руб., в животноводстве 27 492 руб.). И размер налоговых поступлений (НДФЛ) в государственный бюджет заметно больше, чем из других аналогичных хозяйств за счет большего фонда оплаты труда при, естественно, большем объеме валовой продукции.

В чем же смысл сравнений? На предприятии сформирована действующая система социального партнерства, налицо заинтересованность сельских жителей в результатах своего труда. Это достигается тем, что кооператив является самостоятельным предприятием, сохраняет свой потенциал без участия инвестиционных компаний, в коллективном договоре учитываются предложения профсоюзной организации (колдоговор этого предприятия занимал первое место в отраслевом российском смотре-конкурсе). Для работников созданы привлекательные условия труда, действует столовая, на производственных участках оборудованы добротные санитарно-бытовые помещения.

Действует средняя школа, детсад, Дом культуры, получающий дотацию из бюджета сельхозпредприятия, работает модельная библиотека, открыты кафе и парикмахерская, организован досуг, проводятся праздники – Дни села под девизом «Живи в веках российское село!». Сельский народный хор занимает призовые места во Всероссийских конкурсах. Из числа жителей села, не востребованных в сельхозпроизводстве, сформированы бригады по вспашке огородов, заготовке кормов для домохозяйств, по благоустройству села. Не случайно местная молодежь стремится получить образование и потом трудоустроится в родном селе. У этого села есть надежное будущее.

Безусловно, этот пример не является исчерпывающим во всех отношениях. Но чтобы сохранить сельский уклад жизни с учетом современных изменений, необходимо формировать государственные программы, направленные на развитие форм альтернативной занятости в сельской местности, уменьшение различий в доходах между городским и сельским населением, всемерно поддерживать социальное партнерство. Необходимо переходить к многоукладной экономике, активно поддерживать создание на селе цехов по переработке продукции сельского хозяйства и производству промышленных товаров из местного сырья, филиалов промышленных предприятий, предусмотреть в этих целях грантовую поддержку по аналогии с предоставлением грантов для развития фермерских хозяйств и сельской кооперации.

Поэтому государственным структурам при разработке программ развития сельского хозяйства и комплексного развития сельских территорий необходимо учитывать эти факторы».

*Информация Курской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Белгородская областная организация

Президиум Белгородской областной организации Профсоюза и Молодежный совет областной организации Профсоюза объявили о начале масштабной акции #ПОБЕДИМ_COVID_ВМЕСТЕ, направленной на оказание помощи в условиях пандемии коронавируса ветеранам отраслевого профсоюзного движения. Молодежный совет, профсоюзные волонтеры вручили продовольственные наборы членам Профсоюза из ОАО «Колос», АО «Белгородский молочный комбинат», ОАО «Белгородские молочные продукты», ОГАПОУ «Борисовский агромеханический техникум», ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум». Акция продолжается.



Молодежный совет благодарит за помощь в формировании продовольственных наборов и сопровождении акции студента группы 38 МС ОГАПОУ «Белгородский политехнический колледж» Д.Захарова.

Коми республиканская организация

Состоялось заседание Комитета Коми республиканской организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: о прекращении и подтверждении полномочий членов Комитета Коми республиканской организации Профсоюза; об итогах работы VII Съезда Профсоюза; о смете доходов и расходов Коми республиканской организации Профсоюза на 2021 год; об избрании делегата на отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов Республики Коми; о кандидатурах от Коми республиканской организации Профсоюза в состав Совета ФПРК; об Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Республики Коми на 2021-2023 годы; о республиканском конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

Московская городская организация

Первичная профсоюзная организация ПАО Московская кондитерская фабрика «Красный Октябрь» (председатель ППО М.А.Жукова) стала победителем конкурса Московской Федерации Профсоюзов «Лучший коллективный договор» во II категории (организации внебюджетной сферы свыше 500 человек). В соответствии с условиями конкурса оценивалось содержание каждого из разделов колдоговора, механизм, процедура его заключения и выполнение. За победу в конкурсе ППО ПАО МКФ «Красный Октябрь» объявлена Благодарность МФП.

Нижегородская областная организация

Состоялось заседание Комитета Нижегородской областной организации Профсоюза. В заседании приняла участие заведующая отделом социальных гарантий НОСОП «Облсовпроф» И.М.Чеснокова. Рассмотрены вопросы повестки дня: итоги VII Съезда Профсоюза; план работы Комитета Нижегородской областной организации Профсоюза на 2021 год; Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы»; молодежный форум; детский отдых членов Профсоюза.

Саратовская областная организация

Состоялось заседание Президиума Саратовской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: об итогах работы по охране труда Саратовской областной организации Профсоюза; о квоте на награждение профсоюзными наградами в 2021 году; о плане работы на I полугодие 2021 года; об итогах ежегодного областного конкурса в агропромышленном комплексе Саратовской области и проведении мероприятий, посвященных празднованию Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Ставропольская краевая организация

Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2021–2023 годы. Соглашение подписали первый заместитель председателя Правительства Ставропольского края Н.Т.Великдаль, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский и председатель регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» Е.Д.Куш.

В Соглашении сохранены гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работникам, членам Профсоюза, неработающим пенсионерам в соответствии с действующим Отраслевым соглашением по АПК края на 2017-2020 годы, зафиксированы вопросы организации и оплаты труда в части установления работникам среднемесячной заработной платы, которая должна быть не ниже минимального размера оплаты труда и в которую не включаются компенсационные выплаты. В Соглашение включены вопросы предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечения занятости, улучшения условий и охраны труда.

Отраслевое соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты населения Ставропольского края и опубликовано в общественно-политической газете СК «Ставропольская правда» вместе с письмом Министра труда и социальной защиты населения Е.В.Мамонтовой с предложением к работодателям АПК края о присоединении к нему.

Татарстанская республиканская организация



Состоялось заседание Президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Рассмотрены задачи республиканской организации Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза. Заслушан вопрос о состоянии оплаты труда на предприятиях отрасли. Проанализированы факты несчастных случаев, произошедших на предприятиях АПК. Отмечена положительная работа работодателей и профсоюзных организаций по созданию безопасных условий труда на предприятиях: в текущем году в отрасли наблюда-

ется уменьшение количества несчастных случаев.

Подведены итоги конкурса Комитета республиканской организации Профсоюза «Лучший комбайнер – 2020». Победителями в номинации «Зерноуборочный комбайн» признаны: А.В.Борисов (ООО А/Ф «Колос») – I место, Р.Ф.Сагдатов (ООО «Агрофирма «Сарман») – II место, А.Ф.Шарафиев (ООО «Агрофирма «Аняк») – III место. В номинации «Самоходные косилки» I место занял оператор самоходной косилки ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Р.Г.Кутдусов, II место – А.М.Валиев (ООО «Саба»), III место – Н.Т.Кыямов (ООО «А/ф Джалиль»). В номинации «Комбайнер с самым большим стажем» победил комбайнер Н.В.Попонин (ООО СХП «Нырты»), в номинации «Самый молодой участник жатвы – 2020» – комбайнер – член Профсоюза А.Ф.Рафиков (ООО «Агрофирма «КАМА»). Победители награждены Почетными грамотами и профсоюзными премиями в торжественной обстановке.



НАШИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ: СПК «РУСЬ»

Первичная профсоюзная организация СПК «Русь» Хвастовичского района Калужской области по итогам текущего года признана победителем областного профсоюзного конкурса «На лучшую первичную профсоюзную организацию».

Первичная профсоюзная организация награждена Почетной грамотой как победитель конкурса, председатель профорганизации К.И.Анисина - юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ». Руководитель хозяйства В.И.Рябов награжден Благодарностью Президиума Профсоюза за личный вклад в развитие социального партнерства. Вручила заслуженные награды председатель Калужской областной организации Профсоюза В.А.Дрибная.

В сельскохозяйственном производственном кооперативе «Русь» работает 114 человек, 109 из них – члены Профсоюза, практически 100-процентный профсоюзный охват. Этому могут позавидовать и более крупные трудовые коллективы.

В.И.Рябов признается: «Мы с Клавдией Ивановной руководим вместе». С руководством хозяйства профсоюзная организация строит отношения на основе равноправного социального диалога, заключен на три года коллективный договор. Здесь готовы откликнуться на любую просьбу работника. Сено, зерно можно приобрести по себестоимости, за символическую цену. Профком помогает отправить детей работников в летний оздоровительный лагерь. Профактивисты участвуют в организации праздников, посвященных окончанию уборочной страды. Три раза в год они отправляются в каждый дом с подарками.

Гордятся в хозяйстве трудовыми династиями. Здесь работает уже третье поколение семьи Косоротиковых. Один из молодых ее представителей – Иван Сергеевич вернулся в родное хозяйство после окончания института, трудится главным инженером, а Вадим Александрович сел за трактор сразу же после школы.

«Не зря ведь говорят: где родился там и пригодился, – напомнила Клавдия Ивановна. – Молодежь остается на селе. Сейчас в хозяйстве она составляет почти треть от общего числа работающих. Зарботки достойные. Оказываем помощь в решении бытовых проблем, тем более если это молодые семьи. Недавно у Игоря и Дианы Жаберовых родился первенец, хозяйство помогло им приобрести жилье. Да и работать у нас становится с каждым годом все интереснее. Внедряются новые технологии и передовое зарубежное оборудование, здесь роботами никого не удивишь. Чтобы успешно работать в хозяй-



стве, надо, как минимум, пройти обучение на курсах в Калуге. Поэтому, даже если ты еще мальчишкой сел за руль отцовского трактора, этих знаний не хватит, многому предстоит научиться, да и в повседневной работе необходимо постоянно «включать голову», – отмечает Клавдия Ивановна.

Слово «модернизация» давно вошло в лексикон работников СПК «Русь». На внедрение в производство новой техники и технологий в год расходуется до 10 миллионов рублей. Пожалуй, наиболее громким приобретением «Руси» считается американский трактор «Джон-Дир», купленный на заемные деньги. На втором месте - универсальная сеялка шведского производства. Во всех коровниках установлены новые молокопроводы закрытого цикла с автоматической промывкой, стоимость каждого – 1,5 миллиона рублей. Параллельно провели замену холодильного оборудования. Сейчас на животноводческом комплексе несколько современных импортных холодильников общей емкостью до 16 тонн, в которых при необходимости может храниться двухдневный удой молока. Гостей здесь всегда охотно приглашают на «израильскую» ферму – так называют новый двор беспривязного содержания на 200 голов. Технология израильская. За всем поголовьем присматривает одна телятница.

Новые технологии изменили условия труда животноводов. Физической нагрузки стало значительно меньше, а вот без профессиональных знаний не обойтись.

«Главное, чтобы жила наша «Русь», – сказала Клавдия Ивановна. – Люди у нас толковые, способные освоить любую сложную технику, землю свою любят, живем и трудимся одной семьей. Будет работа, и край наш станет еще краше».

Информация Калужской областной организации Профсоюза

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения

ДАНЧУК Тамару Николаевну - председателя Приморской краевой организации Профсоюза;

ЕПИФАНЦЕВА Никиту Павловича - председателя Белгородской районной организации Профсоюза;

ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну - председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза;

СЕМЕНОВУ Ирину Николаевну - председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

ХАБАРОВА Валерия Михайловича - председателя Ростовской областной организации Профсоюза.